FO ECRIT A TOM ENDERS

Le Groupe Airbus a d'ores et déjà présenté ses résultats industriels, commerciaux et économiques pour l'exercice 2017. Globalement ces résultats sont très bons puisque le bénéfice net est en augmentation de près de 300%. Dans la perspective des discussions portant sur les salaires et sur l'intéressement, notre organisation syndicale demande une entrevue (courrier ci-dessous) au CEO d'AIRBUS, Tom ENDERS, pour développer nos positions sur ces deux sujets socialement importants.

Saint-Nazaire, le 21 février 2018

Yvonnick DRENO
Coordinateur FO AIRBUS
Zone de Cadréan
44550 Montoir de Bretagne

A

Monsieur Tom ENDERS
Chief Executive Officer
Du Groupe Airbus
B80
2, rond-point Emile DEWOITINE
31703 BLAGNAC CEDEX

Copie : Thierry BARIL, DGRH du Groupe Airbus
Philippe PEZET, Directeur des Relations Sociales Groupe.

Monsieur le Chief Executive Officer.

Dans le cadre d'une communication à la presse, Airbus vient d'annoncer ses bons résultats pour l'exercice 2017, ceux-ci étant principalement (mais pas exclusivement) liés aux 718 livraisons d'Airbus commercial. A ce titre, dans une communication précédente, Fabrice BREGIER avait déjà évoqué les bons résultats industriels et commerciaux de la Division en félicitant les salariés puisque les objectifs fixés publiquement et médiatiquement (700 avions) ont été dépassés.

Politique salariale 2018.

Dans sa communication sur les résultats économiques de l'exercice 2017, la Direction Générale du Groupe a annoncé qu'elle proposera un dividende par action de 1,5€ soit une hausse de 11% par rapport à l'année précédente. Dans les jours qui ont suivi cette communication, la première entité du Groupe (Airbus Helicopters) a mené expressément sa négociation salariale pour conclure le 26 février à 2% d'augmentation toutes mesures confondues sachant que le niveau d'inflation

2017 était de 1,1% hors tabac et qu'en 2018, il dépassera probablement encore les 1%. La situation encore délicate d'Airbus Hélicopters explique sans doute cette prudence salariale depuis trois bonnes années, néanmoins notre organisation syndicale s'interroge sur la position globale de la Direction Générale en matière de politique salariale en 2018.

Notre organisation syndicale affirme que les efforts ont été réalisés par les personnels de toutes les entités en 2017, souvent dans des conditions extrêmement difficiles, ce qui a permis à Airbus d'afficher de bons résultats économiques malgré plusieurs éléments périphériques encore défavorables. Les prévisions d'Airbus sont d'ailleurs à la hausse pour 2018 et les années suivantes et rien ne justifie selon nous, une approche restrictive sur la politique salariale 2018 dans les entités du Groupe.

Intéressement : We are one !

S'agissant de l'intéressement, vous n'ignorez pas que les objectifs opérationnels qui avaient été fixés par la Direction d'Airbus Commercial dans le cadre des accords étaient supérieurs aux objectifs annoncés aux médias ce qui avait interpelé nos représentants FO.

Concernant l'entité Airbus Defence & Space, les objectifs opérationnels étaient ciblés sur les commandes commerciales 2017 et pour Airbus Helicopters, les objectifs portaient sur la satisfaction des clients et les délais de livraisons. Pour toutes ces entités, les salariés ont fait le maximum pour atteindre les objectifs industriels mais il semblerait que les critères opérationnels définis pour l'intéressement n'aient pas été atteints à 100% sous réserve d'informations plus officielles pour ADS et Helicopters. Pour ces deux dernières entités, comment les salariés pouvaient-ils intervenir sur des objectifs opérationnels sur lesquels ils n'ont eu, pour beaucoup d'entre eux, aucun rôle à jouer ?

Pour notre organisation syndicale, le delta entre les objectifs opérationnels contractuels et les résultats constatés au titre de l'exercice 2017 ne peut en aucun cas être imputé aux salariés. C'est la raison pour laquelle, FO demande la plus grande considération de la Direction Générale quant à l'implication des personnels en 2017. A ce titre, FO demande que l'éventuel manque à gagner que subiraient les salariés au titre des objectifs opérationnels soit pris en charge par le Groupe.

Sachant que sur ces deux sujets c'est l'EMT (Comité de Direction) qui est décisionnaire pour les Divisions du Groupe, je sollicite au nom de FO, organisation syndicale majoritaire dans le Groupe AIRBUS, une entrevue dans les meilleurs délais afin d'exprimer plus largement nos attentes et celles des personnels.

Recevez monsieur le Chief Executive Officer, nos salutations distinguées.

Le coordinateur FO AIRBUS

Yvonnick DRENO