

Ouverture de la Négociation Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

Pour **FO** cette négociation doit nécessairement conduire à définir les parcours formants et les parcours professionnels qui garantissent une évolution constante et qualitative de l'emploi, ainsi que du statut des salariés.

FO considère que cet accord doit constituer pour AIRBUS, un nouvel outil de progrès social, au service de l'entreprise ET des salariés



L'accord à venir devra tout autant prendre en compte les aspirations des salariés qui se situent en début de carrière, que celles des salariés qui sont en fin de carrière. Il s'agit par conséquent d'intégrer dans cet accord ou de reconsidérer les dispositions incluses dans nos accords, intergénérationnel et tutorat.

Agenda

Un agenda réaliste de négociation qui doit nous permettre d'appréhender l'ensemble du dispositif à venir.

Maintien dans l'emploi et orientation professionnelle

Cet accord doit mettre à disposition des salariés des outils référentiels métiers, compétences et formations au sein d'AIRBUS et un synoptique de l'ensemble des parcours professionnels possibles

Transmission du savoir et des compétences

La réaffirmation de notre politique de tutorat, incluant la reconnaissance du statut de tuteur et les moyens associés à cette fonction.

L'amélioration des dispositions relatives à la gestion des fins de carrière incluant le temps partiel aidé et les conditions de départs anticipés.

FO souhaite que cet accord crée les conditions d'une parfaite transparence pour les salariés, sur l'ensemble des orientations stratégiques du Groupe, sur l'ensemble des métiers en croissance, en devenir ou en cours d'obsolescence et enfin, sur les parcours et les passerelles qui s'offrent à eux.

FO revendique la mise en place de plateaux information/orientation, destinés aux salariés ainsi qu'aux managers

FO réfute l'hypothèse que cet accord ouvre une quelconque perspective de renversement de la responsabilité du maintien dans l'emploi sur le salarié.

PROCHAINE REUNION de négociation le 28 novembre

