



# Restructuration Industrielle

## « Acte 1 »

22 avril 2021

Hier, mercredi 21 avril, s'est tenue la réunion du Comité Européen de Groupe, le SE-WC.

Lors de cette réunion, la Direction a présenté le lancement officiel du dossier "Restructuration de nos Aérostructures" avec une annonce générique.

Au terme de la procédure ainsi que de l'expertise que le SE-WC a confiée au cabinet Stratorg, le SE-WC sera consulté.

Cette procédure durera 3 mois au minimum. Ce délai doit servir à répondre aux nombreuses questions de fond, de lever les inquiétudes légitimes face à un tel changement de paradigme qui tracera la destinée future d'AIRBUS.

Dans les grandes lignes, le projet propose l'intégration de nos Aérostructures dans deux "New Co" en France et en Allemagne autour des acteurs STELIA et PAG et pour la France des sites de Nantes, St Nazaire et Toulouse.

In fine, ces deux "New Co" intégreront 9265 salariés en France pour 7349 en Allemagne.

Pour **FO**, cette réorganisation confirme que nous avons raison de combattre le plan POWER 8 qui prévoyait la vente des Aérostructures à Latécoère !

Pour beaucoup nous avons tort, alors que certains s'étaient prononcés pour la vente et que d'autres prétendaient que nous mentions aux salariés.

**Il ne faut jamais  
insulter l'Avenir,  
mais croire en celui-ci !**



En effet, l'assemblage des Aérostructures est clairement reconnu comme "Core" dans ce projet. **FO** en a toujours été convaincu !

Pour **FO** il est maintenant impératif d'intégrer au maximum cette "New Co" dans le Groupe Airbus sur le principe du "One Airbus".

**FO** exige dès à présent des garanties sur nos emplois, nos compétences et nos charges sur l'ensemble de nos sites français.

Pour **FO** ces "New Co" ne doivent pas être des coquilles vides et des investissements doivent être intégrés dès leur création pour permettre de garantir l'avenir, notamment la reprise de notre activité après cette crise de la COVID.

Pour **FO** la compétitivité comme la pérennité de ces usines dépendent des investissements, notamment sur la digitalisation et les outils du futur.

**Enfin, pour FO l'ensemble des salariés concernés par cette réorganisation doit conserver l'intégralité de leurs acquis sociaux.**

**FO exigera des garanties sociales contractuelles  
pour l'ensemble  
de ces salariés car la réussite  
de cette nouvelle entité ne peut se faire  
sans le soutien, sans l'adhésion et l'implication  
des femmes et des hommes  
d'AIRBUS**



**FO, notre industrie, nos emplois, nos compétences...**